

## 1 PROGRAMAS AMBIENTAIS

### 1.1 PROGRAMA DE PRIORIZAÇÃO DA CONTRATAÇÃO DE PRODUTOS, SERVIÇOS E MÃO DE OBRA LOCAL (PPCPSML)

#### 1.1.1 *Introdução e justificativa*

O Programa de Priorização da Contratação de Produtos, Serviços e Mão de Obra Local (PPCL) se insere no Plano Básico Ambiental (PBA) para a construção das Linhas de Transmissão Piraquê, tendo por finalidade possibilitar o incremento da economia local e contribuir com a geração de empregos diretos e indiretos, como também a diminuição dos índices de desemprego nos municípios inseridos na área de influência (AI) da obra.

Para as contratações referentes à mão de obra direta, serão priorizados os residentes nas localidades da área de influência do empreendimento, principalmente aquelas inseridas nos municípios de Fundão e Viana, que receberão os canteiros de obras. O programa será desenvolvido de modo a atenuar os impactos socioambientais gerados pelo empreendimento e a potencializar seus efeitos positivos, uma vez que apontará esforços para a dinamização da economia local, reduzindo, assim, a busca por trabalhadores de fora da região. Tal medida minimizará a pressão sobre a infraestrutura e os serviços essenciais locais.

A geração de empregos decorrentes da instalação do empreendimento configura-se como um dos principais impactos positivos da sua implantação, na medida em que propicia oportunidades de geração de renda para a população local. A contratação de produtos, serviços e de mão de obra local, além de ser, em geral, uma expectativa da população, reduz diversos impactos socioambientais de importação de mão de obra, sobrecarga de serviços públicos, especulação imobiliária e outros, além de contribuir para a redução do custo de implementação do empreendimento.

Assim, a execução deste programa se justifica pela repercussão positiva associada a dois momentos sensíveis da implantação do empreendimento, sendo estes: o da mobilização e o da desmobilização das obras; ambos sendo maximizados pelas propostas de qualificação e aproveitamento de profissionais, como também aquisição de produtos e serviços locais durante a obra.

#### 1.1.2 *Escopo*

A implantação do PPCL se aplica como uma ferramenta para potencializar o setor de serviços e comércio e a contratação da mão de obra local, além de reforçar a qualificação desta que será empregada no empreendimento; potencializando o impacto positivo de geração de empregos e renda e mitigando, ao mesmo tempo, os efeitos negativos do processo de desmobilização.

Para atender ao escopo do programa, alguns fatores serão determinantes como: a criação de condições necessárias para recrutamento, seleção de fornecedores e mão de obra local; o fornecimento de subsídios para identificação e avaliação de fornecedores locais de produtos e serviços; a provisão de equipamentos e condições necessárias para implantação de métodos de comunicação entre trabalhador e atividades construtivas; bem como o estabelecimento de comunicação assertiva com as instituições locais, a fim de firmar futuras parcerias.

### **1.1.3 Objetivos**

#### **1.1.3.1 GERAL**

O PPCL tem como objetivo proporcionar que fornecedores de produtos e serviços da região, como também trabalhadores locais, sejam, sempre que possível, contratados no processo de instalação do empreendimento, criando condições necessárias para recrutamento, seleção de fornecedores e mão de obra local.

#### **1.1.3.2 ESPECÍFICOS**

Foram definidos os seguintes objetivos específicos para o PPCL:

- Mapear e avaliar os fornecedores locais de produtos e serviços compatíveis com a demanda do empreendimento;
- Implantar métodos de comunicação e orientação para envio de currículos e estabelecimento de contato entre o trabalhador e a atividade construtiva, priorizando a contratação local;
- Implantar métodos de comunicação e orientação para cadastramento de fornecedores e prestadores de serviços locais;
- Firmar termo de parceria com instituições locais relacionadas à temática de contratação de trabalhadores, visando à divulgação de vagas do empreendimento;
- Contratar um percentual de profissionais locais, considerando as especificidades das vagas e habilidades adquiridas ou passíveis de desenvolvimento junto ao presente programa e demais do empreendimento.

### 1.1.4 Metas e indicadores

A fim de acompanhar o desempenho deste programa, foram consolidados as metas e os indicadores (Quadro 1-1~~Erro! Fonte de referência não encontrada.~~).

Quadro 1-1: Metas e indicadores do Programa de Priorização da Contratação de Produtos, Serviços e Mão de Obra Local.

METAS	INDICADORES
Viabilizar cadastro de fornecedores (banco de dados) de produtos e serviços locais do empreendimento	Número total de fornecedores de produtos e serviços cadastrados
Firmar termo de parceria, antes do efetivo início das obras, com 100% das prefeituras municipais ou junto às demais instituições locais relacionadas ao tema, visando à divulgação de vagas do empreendimento, de acordo com a demanda deste	Número de termos de parceria estabelecidos com prefeituras municipais e/ou outras instituições a fins, antes do início do empreendimento e durante sua instalação (em caso de alteração ou soma) Número de materiais orientativos produzidos e entregues para cada parceiro do programa acerca do preenchimento e envio do currículo
Elaborar meios da mídia básica contendo informações sobre o preenchimento de currículos e envio destes, oferecendo além das informações de interesse, dados de entrega de documentos nos estabelecimentos do empreendimento, a exemplo dos canteiros de obra	Número de materiais produzidos em parceria ou não com prefeituras e/ou demais instituições visando a divulgação de vagas, trimestralmente, até o fim da instalação do empreendimento
Contratar 30% da mão de obra do total do empreendimento nas comunidades da área de influência direta (AID) ou municípios da área de influência indireta (AII)	Número total de profissionais contratados da região de instalação do empreendimento (AID e AII) <i>versus</i> número total de profissionais contratados para o empreendimento como um todo

### 1.1.5 Metodologia

A implementação do programa será iniciada com a mobilização para instalação do empreendimento, acompanhando a metodologia e a descrição das atividades nos itens a seguir, as quais contemplam ações específicas, no intuito de potencializar os benefícios locais atrelados às oportunidades de trabalho e giro econômico.

#### 1.1.5.1 MAPEAMENTO E CADASTRO DOS FORNECEDORES E SERVIÇOS LOCAIS

A primeira etapa do programa é o mapeamento dos fornecedores locais de serviços, de modo que atendam às necessidades do empreendimento, mantendo uma lista para cadastro das empresas a ser atualizada durante a instalação do empreendimento. Nessa fase, serão iniciadas as tratativas para a criação de um cadastro de seleção de fornecedores de produtos e serviços, com a função de receber e registrar fornecedores interessados.

Serão identificadas e avaliadas as ofertas de produtos e serviços fornecidos na área de influência do empreendimento, verificando se estes atenderão às demandas pré-estabelecidas nos projetos executivos, bem como os requisitos técnicos, de segurança, saúde e meio ambiente dentro das normas legais vigentes.

O processo de seleção dos potenciais fornecedores locais de bens e serviços terá início com o ajuste dos parâmetros básicos de contratação e, na sequência, com a divulgação da intenção de compra. Cabe destacar ainda que as compras e contratações de fornecedores locais a serem realizadas através deste programa serão negociadas com base em vários critérios, sendo o fator preço apenas um deles.

#### 1.1.5.2 ELABORAÇÃO DE MATERIAL EXPLICATIVO PARA DIVULGAÇÃO DE VAGAS PARA CONTRATAÇÃO DA MÃO DE OBRA LOCAL

Nessa fase da execução do programa, serão definidos e detalhados também os cargos e as funções prioritárias de contratação, cuja preferência será daquelas atividades que possibilitem a promoção da contratação de mão de obra das áreas de influência, evidenciando as comunidades interceptadas pela área de influência direta (AID) do meio socioeconômico, definida no estudo ambiental para o empreendimento.

Será elaborada uma agenda que contemple a divulgação de vagas, as fases do empreendimento, as especificidades das atividades a serem executadas e os pontos de entrega de currículos, ação essa a ser executada em conjunto com o Programa de Comunicação Social (PCS). Serão abordados os seguintes assuntos:

- O que é o empreendimento;
- Períodos ou ciclos de contratação;
- Vagas associadas;
- Pré-requisitos;
- Como preencher o currículo profissional;
- Para onde encaminhar o currículo – *on-line*, via correio ou pontos de entrega em mãos;
- Outros assuntos complementares.

#### 1.1.5.3 ESTABELECIMENTO DE TERMO DE PARCERIA COM INSTITUIÇÕES LOCAIS

Parcerias serão estabelecidas junto às Secretarias Municipais de Trabalho e Emprego e/ou agências municipais de emprego, vinculadas ao Sistema Nacional de Emprego (SINE) ou às prefeituras municipais, visando o compartilhamento de currículos dos profissionais da região de instalação do empreendimento e a relação sistemática de divulgação de vagas. Essa ação também terá o objetivo de estabelecer procedimentos quanto ao envio e recebimento dos currículos dos profissionais, além da divulgação de contatos e *e-mail* para o recebimento dos currículos. A gestão de currículos e os trâmites de contratação de profissionais no empreendimento serão realizados integralmente pela construtora.

Posteriormente, serão efetuados, com a assessoria da equipe de comunicação social, comunicados acerca do processo de seleção e das vagas disponíveis para o empreendimento. Esses comunicados serão divulgados por meio de cartazes em locais como prefeituras, agências públicas municipais de emprego e outras instituições envolvidas com a contratação de trabalhadores locais.

Os candidatos serão orientados a enviar o currículo por *e-mail* ou apresentá-lo pessoalmente nos canteiros de obras, sendo estes analisados pela equipe de Recursos Humanos do empreendedor e da construtora. Nos currículos, serão demonstradas as habilidades e competências para a função pleiteada.

A contratação de trabalhadores será efetivada pelo regime CLT para o período de trabalho previsto, conforme orientação do sindicato dos trabalhadores da construção civil da região interceptada pelo empreendimento, e será precedida pela realização de exames médicos admissionais, de acordo com função a ser exercida. Todos os custos referentes ao processo de contratação serão arcados pela construtora que executará a obra. Todos os trabalhadores, no momento de sua contratação, serão informados sobre a duração da sua atividade e previsão para desmobilização, para que eles possam planejar-se em relação a outras contratações futuras.

Ressalta-se também que a contratação será efetuada de acordo com o histograma de recursos humanos e infraestrutura, o qual prevê oscilações na mobilização de mão de obra, conforme o período construtivo e as atividades desempenhadas ao longo dos meses previstos para a implantação.

Posteriormente, serão realizados comunicados a respeito do processo de seleção e das vagas disponíveis para o empreendimento, bem como as maneiras de envio de currículos e locais para entrevistas. Tais comunicados serão ser efetuados por meio de cartazes em locais de grande circulação, anúncios em jornais locais, anúncios em *sites* e *blogs* regionais ou outros meios de comunicação.

### **1.1.6 Recursos**

A equipe técnica envolvida no programa será constituída por profissionais especializados na área de comunicação social e visual, habilitados a aplicar os melhores métodos de atração de profissionais ao mercado de trabalho temporário que se abre com a implantação das Linhas de Transmissão Piraquê. Também serão necessários a confecção de peças gráficas de divulgação para essa etapa, um profissional de *designer* gráfico e equipamentos de informática com acesso à internet.

### **1.1.7 Monitoramento e avaliação**

Ao longo da fase de elaboração do projeto, serão implementados métodos de acompanhamento da origem dos trabalhadores contratados, assim como efetuada a criação e manutenção de um banco de currículos do empreendimento, visando o cadastramento da mão de obra local interessada.

Serão avaliados, durante a execução do programa, os documentos de serviços e insumos contratados na área de influência do empreendimento e de uma lista para aquisição local atualizada, bem como ocorrerá o monitoramento da regularidade ambiental de fornecedores de interesse ambiental e de novas empresas ou fornecedores cadastrados.

Serão ser estabelecidas parcerias junto às Secretarias Municipais de Trabalho e Emprego e/ou agências municipais de emprego ou apenas às prefeituras municipais, com o intuito de haver o compartilhamento de um banco de currículo de profissionais da região de instalação do empreendimento, mediante a divulgação de vagas disponíveis.

Serão divulgados relatórios, com periodicidade quadrimestral, com documentos de serviços e insumos contratados na área de influência do empreendimento e a lista para aquisição local atualizada. Também serão inclusos nesses relatórios o detalhamento das ações realizadas para potencializar o percentual de contratações locais (resultados da articulação local, divulgação das oportunidades de trabalho, cursos de capacitação técnica e profissional realizados), os percentuais atualizados de aproveitamento de mão de obra local, o banco de currículos atualizado e os registros dos canais de comunicação para recebimento desses documentos e para a resolução de dúvidas sobre as vagas e processos seletivos.

### **1.1.8 Público-alvo**

O público-alvo do programa é representado pelos seguintes segmentos:

- Empresas e fornecedores de bens e serviços relacionados às necessidades do empreendimento, localizados nos municípios da área de influência (AI);
- População residente nos municípios da área de influência indireta (AII), como também, principalmente, sobretudo aquela da AID do empreendimento e dos municípios que receberão canteiros de obras;
- Instituições/órgãos envolvidos na divulgação de vagas e contratação de mão de obra.

### **1.1.9 Fases do empreendimento**

O PPCL será implantado nas fases de pré-instalação e instalação do empreendimento. As ações de informação e divulgação das vagas relacionadas com o empreendimento serão implementadas durante todo período da obra.

### **1.1.10 Responsável pela execução**

O responsável pela implementação do programa é o empreendedor, junto à(s) empresa(s) contratada(s) para executar a obra.

### **1.1.11 Inter-relação com outros planos e programas**

Este programa é uma importante ferramenta do Programa de Gestão Ambiental (PGA) do empreendimento e tem grande interface com o Programa de Comunicação Social (PCS), tendo em vista a possibilidade do uso de seus materiais informativos e didáticos.

### 1.1.12 Legislação e/ou outros requisitos

Este programa observa os requisitos legais apresentados no Quadro 1-2.

Quadro 1-2: Legislação ambiental e outros requisitos legais pertinentes ao Programa de Priorização da Contratação de Produtos, Serviços e Mão de Obra Local.

ESFERA	INSTRUMENTO	LEGISLAÇÃO
Federal	NR 05	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
	NR 06	Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)
	NR 07	Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional
	NR 09	Programas de Prevenção de Riscos Ambientais
	NR 10	Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade
	NR 16	Atividades e Operações Perigosas
	NR 17	Ergonomia
	NR 18	Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção
	NR 24	Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho
	NR 25	Resíduos Industriais;
	NR 26	Sinalização de Segurança;
	NR 35	Trabalho em Altura
	Lei nº 5.452, de 01 de maio de 1943	Aprova a consolidação das Leis do Trabalho

### 1.1.13 Cronograma de atividades

O Quadro 1-3 apresenta o cronograma físico proposto para a execução do PPCL.

Quadro 1-3: Cronograma físico previsto para a execução do Programa de Priorização da Contratação de Produtos, Serviços e Mão de Obra Local.

ATIVIDADE	PROGRAMA DE PRIORIZAÇÃO DA CONTRATAÇÃO DE PRODUTOS, SERVIÇOS E MÃO DE OBRA LOCAL													
	MÊS													
	PRÉ-INSTALAÇÃO	INSTALAÇÃO											PÓS-INSTALAÇÃO	
	-1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*
Mapeamento dos fornecedores locais de produtos e serviços														
Elaboração de material explicativo														
Estabelecimento do termo de parceria com instituições locais														
Divulgação das vagas abertas pelo empreendimento														
Divulgação e planejamento das capacitações e/ou treinamentos														
Elaboração de relatórios semestrais														
Elaboração do relatório final														

\*Considera-se o mês imediatamente posterior ao término da instalação. O relatório consolidado será apresentado junto ao requerimento de licença de operação e complementado após o término das obras.